



Globale Talente
und Fachkräfte

DEUTSCHLAND SUCHT
BESTE TALENTE
MIT GLOBALEN SKILLS

ARAMIX

Ihr Partner für
Rekrutierung und
Integration



International
ARAMIX Group
Academy ★ Health ★ Recruiting

www.aramix-group.com



ÜBER UNS

Zukunft sichern durch Fachkräfte und Auszubildende

In den Medizin- und Gesundheitsberufen sind qualifizierte Fachkräfte gefragter denn je. Aramix unterstützt deutsche Kliniken und medizinische Betriebe dabei, den steigenden Personalbedarf zuverlässig zu decken.

Mit einem hohen Qualitätsanspruch, sorgfältiger Auswahl und individueller Betreuung bringen wir engagierte Fachkräfte und verantwortungsvolle Arbeitgeber zusammen, für eine stabile und menschliche Versorgung.

Um diesen Bedarf nachhaltig entgegenzuwirken, bieten wir Ihnen als Unternehmen eine umfassende Lösung aus einer Hand.

Gewinnen Sie mit uns als Partner motivierte Nachwuchskräfte

Wir rekrutieren Fachkräfte und Auszubildende mit Abitur und B2-Sprachzertifikat für Ihr Unternehmen.

8.000+

Fachkräfte und Auszubildende
aus dem Ausland verfügbar

10+

Jahre Erfahrung
auf dem weltweiten Arbeitsmarkt



12+

Bereiche
in den wir ausbilden

10+

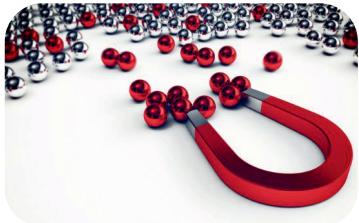
Eigene Sprachschulen
in verschiedenen Ländern

UNSERE PRIORITÄTEN

Qualität zu fairen Konditionen

Internationale Fachkräfte & Auszubildende – alles aus einer Hand

Wir rekrutieren für Sie qualifizierte Fachkräfte und Auszubildende. Höchste Qualität sichern wir durch eigene Sprachschulen in **Marokko, Tunesien** sowie mit starken Partnern in mehreren Ländern, unter anderem in **Indien**.



Unser vollständig digitalisierter Prozess

begleitet Ihr Unternehmen und die Kandidaten von der Bewerbung, über die Sprachausbildung und dem Visumantrag, bis hin zum Onboarding und der Integration in den Alltag.

Ihre Vorteile:

Wir bieten eine Nachbetreuung **bis zu 3 Jahren**. Sollte ein Auszubildender oder eine Fachkraft kündigen oder gekündigt werden, stellen wir Ihrem Unternehmen **kostenfrei, schnell und unbürokratisch** geeignetes Ersatzpersonal zur Verfügung.

Auszubildende mit Abitur Gesprochenes B2-Sprachzertifikat



Wir verfügen auch über ausgebildete Fachkräfte mit B2 und Berufserfahrungen



Alle Schritte - mit Nachh

10. NACHBETREUUNG

BIS 3 JAHRE



9. EINREISE & ONBOARDING

INTEGRATION



8. VISUM / BOTSCHAFT

FÜR DEUTSCHLAND



7. ANERKENNUNG & VORABZUSTIMMUNG

FESTSTELLUNGSBESCHEID



6. BESCHLEUNIGTES FACHKRÄFTEVERFAHREN

BEZIRKSREGIERUNG bzw. LANDESAMT



International
ARAM
Academy ★ Health

altigkeit - aus einer Hand



1. ANMELDUNG BEI ARAMIX

MIT ALLEN BEWERBUNGSSUNTERLAGEN



2. SPRACHAUSBILDUNG

BIS B2-ZERTIFIKAT und FACHSPRACHE



3. ÜBERSETZUNG

BEGLAUBIGUNG ZEUGNISSE



4. VORSTELLUNGS- GESPRÄCHE

AB B1-SPRACHZERTIFIKAT



5. AUSBILDUNGS- bzw. ARBEITSVERTRÄGE

inkl. ALLER DOKUMENTE FÜR DIE ÄMTER

SPRACHSCHULEN

Unsere Lösung schafft eine Win-Win Situation für Unternehmen und Kandidaten. **Wir betrachten zuerst den Menschen** mit seiner sozialen Kompetenz, erst dann prüfen wir die fachliche Eignung. **Besonderes Augenmerk** legen wir auf die deutsche Sprachqualität, dazu gehört die Ausbildung bis zum B2-Sprachzertifikat und der notwendigen Fachsprache, um eine schnelle und erfolgreiche Integration sicher zu stellen.



Standort Tunesien

Unsere Sprachschule in Tunesien finden Sie in folgenden Städten.

Städte:

- Tunis
- Sousse
- Sfax
- Gabès
- Nabeul



Salem Abomostafa

Steht Ihnen als Experte für Fragen und mit Sitz in Deutschland zur Verfügung.

Mobile: + 49 (0) 1608462445
E-Mail: info@aramix-group.com



Standort Marokko

Unsere Sprachschule in Marokko finden Sie in folgenden Städten.

Städte:

- Casablanca
- Tanger
- Agadir
- Rabat
- Marrakesch



INTERNATIONALE PFLEGEKRÄFTE SIND UNSER SPEZIALGEBIET

SIE SUCHEN PASSENDE
PFLEGEKRÄFTE MIT GUTEN
DEUTSCHKENNTNISSEN?

Durch **Performance Recruiting** und Partnerschaften mit staatlichen Institutionen sowie unseren Partnerakademien in den Herkunftsländern, setzen wir die Rekrutierung für Sie um.

Bei der **Vermittlung von Pflegekräften** ist es entscheidend, das gesamte Verfahren und den Prozess genau zu kennen. Mit gezielten strategischen Fähigkeiten können wir diesen beschleunigen und den Aufwand minimieren.

Unsere Pflegekräfte aus dem Ausland sowie das übrige medizinische Personal verfügen über **ausgezeichnete praktische Deutschkenntnisse** und eine berufsspezifische Vorbereitung in ihrem Herkunftsland.

Dazu zählen neben dem Integrations- und Kulturkurs auch die Pflegegrundlagen in Deutschland sowie nach Absprache die Pflegedokumentation des jeweiligen Betriebes.



Unser Service für Sie



Wir gewährleisten eine nachhaltige und harmonische Zusammenarbeit



Wir übernehmen die intensive Begleitung nach der Vermittlung und unterstützen alle Beteiligten beim Onboarding und der Integration.



Wir rekrutieren bundesweit

- PFLEGEKRÄFTE
- OTAs UND ATAs
- MTRAs UND MFAs
- ERGOTHERAPEUTEN
- HEBAMMEN
- INTERN. PATIENTEN
- AZUBIS (ALLE BERUFE)

BERATUNG



Vor der Auftragerteilung besprechen wir die Personalstrategie und wie unsere Konzeptionierung Ihren Betrieb fördern kann. Bei der Auftragerteilung legen wir ein Anforderungsprofil mit den wichtigsten Eigenschaften der Bewerber fest.

REKRUTIERUNG



Erfolgt über verschiedene Kanäle, wie das Performance Recruiting (KI), Sprachschulen, Akademien und die staatlichen Institutionen. Wir selektieren aus der Longlist die interessanten Bewerbungen aus, um Ihnen die besten Kandidaten zu präsentieren.

VORSTELLUNGSGESPRÄCHE



Nach Erhalt der Bewerberprofile lernen Sie die Fachkräfte in virtuellen Vorstellungsgesprächen oder im Herkunftsland kennen und erfahren mehr über deren Qualifikationen.

ANERKENNUNG



Die gesammelten Unterlagen werden im beschleunigten Fachkräfteverfahren eingereicht, um die Gleichwertigkeit des Abschlusses zu prüfen. Auch die Schule für den Anpassungslehrgang wird hier ausgewählt.

VISUM & EINREISE



Mit dem Defizitbescheid und dem Arbeitsvertrag beantragen wir das Visum bei der deutschen Botschaft. Innerhalb weniger Wochen erhält die Fachkraft die Zusage und kann einreisen. Wir organisieren den Transport.

ONBOARDING



Die Fachkraft ist bereits intensiv geschult und erhält auch in Deutschland weiterhin Unterstützung. Wir begleiten sie mit praktischen Onboarding-Maßnahmen und bereiten Ihre Mitarbeiter auf die Ankunft vor. Gerne arbeiten wir mit Ihrem Integrationsbeauftragten zusammen.

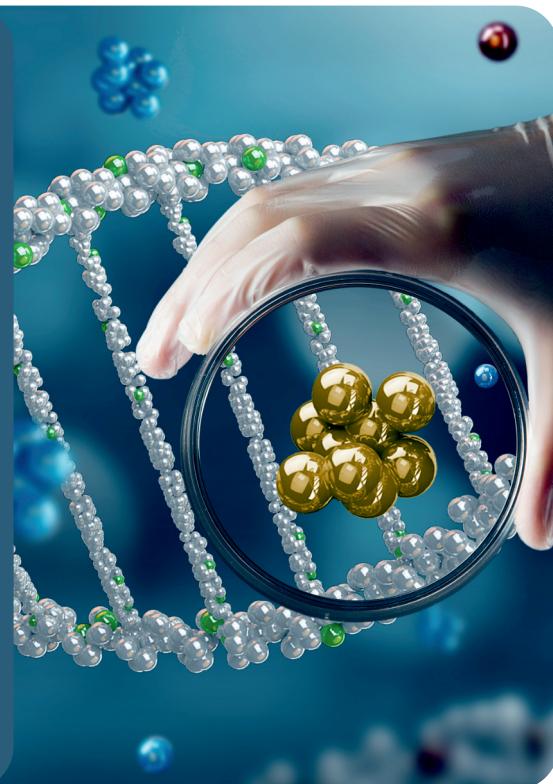
SICHERHEITEN DURCH GARANTIE

Das bedeutet für Ihr Unternehmen maximale Sicherheit und minimales Risiko.

Wir arbeiten in einem fairen, erfolgsbasierten Modell und richten uns bei Bedarf nach Ihren individuellen Zahlungswünschen.

Sollten unsere Pflegekräfte sich als ungeeignet erweisen, vermitteln wir Ihnen kostenfrei eine weitere qualifizierte Pflegekraft aus dem Ausland.

Aramix begleitet Sie nachhaltig auch nach der Personalvermittlung mit Integration und Onboarding, inklusive Krankenversicherung, Bankkonto, SIM-Karte und mehr.



SONSTIGE BERUFE



Wir vermitteln Ihnen motivierte und flexible Fachkräfte, Auszubildende und Quereinsteiger in anderen Bereichen wie Hotellerie, Gastronomie, IT, Logistik, Bürofachangestellte und mehr. Fragen Sie gern bei uns an und wir besprechen die Möglichkeiten, wie wir gemeinsam Ihr Unternehmen mit Personal aus dem Ausland weiterentwickeln.

LEISTUNGSGEGENSTAND

Der Auftraggeber kann zu jedem Zeitpunkt Einzelaufträge zur Besetzung freier Vakanzen erteilen.

Der Auftraggeber wird **ARAMIX** ein Anforderungsprofil in Schriftform übermitteln, welches mindestens enthält:

- Gewünschte Qualifikation inkl. Einsatzort**
- Interne Vergütung der zu besetzende Vakanz**
- Höhe des Vermittlungshonorars**
- Gewünschtes Startdatum**
- Ausführliche Tätigkeitsbeschreibung**

ARAMIX rekrutiert Personal in Drittstaaten gemäß den Vorgaben des Auftraggebers. Ausgenommen sind Drittstaaten, die auf der WHO-Liste stehen.

ARAMIX stellt dem Auftraggeber anonymisierte Kandidatenprofile mit Aus- und Fortbildungsnachweisen zur Verfügung. Der Auftraggeber erhält zudem die Möglichkeit, Online Vorstellungsgespräche mit Bewerbern aus dem Ausland zu führen.

ARAMIX führt in Absprache mit dem Auftraggeber und den zuständigen Behörden eine Voranerkennungsprüfung durch, wodurch ein Auswahlverschulden seitens **ARAMIX** ausgeschlossen ist.

- REKRUTIERUNG INTERNATIONALE FACHKRÄFTE**
- ZUSENDUNG VON LEBENSLÄUFEN UND ZEUGNISSEN**
- VORSTELLUNGSTERMINE MIT B1 ZERTIFIKAT**
- ARBEITSVERTRÄGE BZW. EINSTELLUNGZUSAGEN**
- ÜBERSETZUNG UND BEGLAUBIGUNG**
- ANTRAG BESCHLEUNIGTES FACHKRÄFTEVERFAHREN**
- SPRACHSCHULUNG AUF DEUTSCH (B2-ZERTIFIKAT)**
- DEFIZITBESCHEID UND VORABZUSTIMMUNG**
- VISUM**
- EINREISE NACH DEUTSCHLAND PLANEN**
- FLUGTICKET KAUFEN UND EMPFANG AM FLUGHAFEN**
- ONBOARDING**
- BETREUUNG IN DER ANERKENNUNGSPHASE**
- UNTERSTÜTZUNG BEI DER FAMILIENZUSAMMENFÜHRUNG**
- UNTERSTÜTZUNG BEI DER WOHNRAUMSUCHE**
- NACHHALTIGE BETREUUNG NACH BEDARF**



LEISTUNGSGEGENSTAND

Der Ablauf ist im Rahmenvertrag festgelegt



Nach einem virtuellen Vorstellungsgespräch **gibt der Auftraggeber** eine verbindliche Einstellungszusage ab, die schriftlich und schnellstmöglich an ARAMIX übersendet wird.

Anschließend darf ARAMIX mit Kosten verursachenden Tätigkeiten beginnen. Kosten ohne Auftragsbestätigung werden nicht erstattet.

Der Auftraggeber kann Bewerber ohne Angabe von Gründen ablehnen. Fällt ein Bewerber nachträglich aus, verpflichtet sich **ARAMIX**, die Vakanz innerhalb von drei Monaten kostenfrei nachzubesetzen. **Der Auftraggeber** wird gebeten, ARAMIX die Nachbesetzung zu ermöglichen und die Stelle nicht anderweitig zu besetzen.

Sollte eine sofortige Nachbesetzung erforderlich sein oder ARAMIX die Nachbesetzung nicht innerhalb von drei Monaten vornehmen können, erlischt das Auftragsverhältnis. **In beiden Fällen wird der Auftraggeber** gebeten, ARAMIX schriftlich zu informieren. Bereits gezahlte Vergütungen sind von ARAMIX zurückzuzahlen.

Für die Dienstleistungen gelten, pro erfolgreiche Vermittlung die in der Auftragsbestätigung aufgeführten Gebühren in netto (n. v.) Euro zzgl. MwSt. Die Vermittlungsgebühren pro Pflegefachkraft mit Urkunde sind ebenfalls in netto (n. v.) Euro zzgl. MwSt. Alle Rechnungen sind innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt ohne Abzug zu begleichen.

Der Betrag wird in drei Zahlungen aufgeteilt:

33,33% nach Erhalt der Einstellungsabsicht
33,33% nach Aufnahme der Tätigkeit in der Klinik
33,33% nach Bestehen der Probezeit



Mobile: + 49 (0) 160 84 62 445

E-Mail: info@aramix-group.com

Kontakt

ARAMIX International GmbH

Berliner Straße 168
63067 Offenbach am Main
Germany



www.aramix-group.com

Director: Salem Abomostafa

Register court: Amtsgericht Offenbach am Main

Register number: HRB 51471

Steuer ID: 035 288 47141

