



Willkommen bei ARAMIX



GAPA

Gütegemeinschaft zur
Anwerbung und Vermittlung
von Pflegekräften aus
dem Ausland



Pflegekräfte von höchster Qualität.

Faire Anwerbung.
Nachhaltige Integration.



Vorstellung von **ARAMIX**



Wer wir sind

- Global vernetzt
- Gesamtverantwortung – fair, ethisch & kostenfrei für Bewerber
- RAL Gütesiegel – Faire Anwerbung für Deutschland
- WHO- & Menschenrechtsorientierung



Unsere Qualität & Werte

- 85% langfristige Erfolgsquote in Kliniken
- Transparent, sicher, sauber
- Enge Behörden- & Botschaftskooperation
- Keine Ausnutzung im Ausland

Unsere Partner in Deutschland

- Sana Kliniken AG
- Schön Kliniken Holding SE
- Artemed Kliniken SE
- St. Franziskus-Stiftung



Unsere Dienstleistungen

Alles aus einer Hand

End-to-End-Prozess (A–Z) von ARAMIX

UNSER PROZESS >

Anmeldung

Sprach-
ausbildung
(eigene
Schulen)

Übersetzung &
Beglaubigung

Interviews &
Matching

Arbeits- /
Ausbildungs
verträge





Unsere Dienstleistungen

Alles aus einer Hand

End-to-End-Prozess (A–Z) von ARAMIX

UNSER PROZESS >

Beschleunigtes
Fachkräfte-
verfahren

Feststellungs
bescheid &
Vorab-
zustimmung

Visum

Einreise &
Onboarding

Nachhaltige
Nachbetreuung
(Integration)





Pflegekräfte (Profil & Anforderungen)

Was wir von Pflegekräften erwarten

- Hohe persönliche Motivation
- Fremdsprachenkompetenz
- Alter & Familienstand
- Integrations- und Anpassungsfähigkeit
- Verantwortungsgefühl

Kriterien mit höchster Priorität

- Qualität statt Masse: Lieber 3 aus 10 statt 7–8 aus 10
- Enge Einbindung in Klinikleben
- Bereitschaft zur gesellschaftlichen Teilhabe

Zielsetzung nach Einreise

- Glücklich und stabil leben
- Freude am Leben und Freiheit genießen
- Teil der Klinik & der Gesellschaft werden
- Bessere Lebensqualität

Kliniken (Voraussetzungen & Erfolgsfaktoren)

Voraussetzungen für Kliniken

- Faire & transparente Zusammenarbeit
- Wertschätzung & Anerkennung (fachlich & menschlich)
- Gute Arbeitsbedingungen
- Anpassung der Einarbeitung
- Förderung von Sprachentwicklung
- Mentoring & Integrationsmanagement

Was Kliniken dafür bekommen

- Null Risiko – Ersatzkandidat kostenfrei
- Überdurchschnittlich hohe Bindung
- Konfliktbegleitung, Teambuilding, Kulturintegration

Für eine erfolgreiche & langfristige Rekrutierung

- Strategische Einbindung der Stationsleitung
- Konsequente Integration
- Gesellschaftliche Teilhabe fördern (Kultur, Musik, Sport)
- Familie im Blick behalten
- Nachhaltiges Onboarding



Azubis – Wen wir rekrutieren

Allgemeine Anforderungen

- Abitur
- B2-Zertifikat
- Praktika
- Motivation
- Max. 25 Jahre alt

Rekrutierte Ausbildungsberufe

- Gesundheit & Pflege:
Pflegekraft, OTA, ATA, MTA
- Technik & Industrie: IT,
Elektrotechnik, Metall,
Mechaniker, Maschinenbau
- Handwerk: Bau, Lebensmittel,
Orthopädie-/Rehatechnik
- Dienstleistung: Hotellerie,
Gastronomie, Handel, Logistik





Eigene Sprachschulen

(Tunesien & Marokko)

- Starke Betreuung & Motivation
- Deutsche Kultur und Arbeitswelt bereits im Herkunftsland
- Gezielt auf erfolgreichen Start in deutschen Kliniken vorbereiten
- Moderne Umgebung
(Café, Kino, Feste, Freizeit...)

Qualitätsstandards



Hochqualifizierte Sprachlehrer
(50% über Marktgehalt)

Intensivkurse & Fachsprache

Hohe Unterrichtsqualität

Top Lernmaterialien





Eigene Akademie

In Zusammenarbeit mit GIZ – Umsetzung des GSP-Programms

- Pflegerische Ausbildung nach Standards des Herkunftslandes & Deutschlands
- Curricula durch deutsche Universitätsklinik ergänzt
- Schnelle Berufsanerkennung in Deutschland
- Keine Abwerbung fertiger Pflegekräfte → Kapazitätsaufbau im Heimatland



Vorteile für Kliniken

- Anerkannte Fachkräfte sofort einsetzbar
- Hohe Planbarkeit
- Berücksichtigung spezifischer Klinikbedarfe
- Hohe Bindung an Arbeitgeber

Vorteile für Deutschland

- Zusätzliche und skalierbare Wege in der Rekrutierung
- Vermeidung von langwierigen Anerkennungsverfahren
- Ausbau bilateraler Beziehungen

Vorteile für Partnerländer

- Kein Brain-Drain
- Aufbau von Ausbildungsstrukturen
- Verbesserung der Qualität
- Wissenstransfer & regionale Entlastung



Digitalisierung

- Effizienz & Prozesssicherheit
- Transparenz & Kontrolle
- Qualitätsicherung
- Schnellere Kommunikation

Für die Kliniken:

- Volle Einsicht und bessere Planbarkeit
- Schnellere Einstellungsprozesse
- Profile filtern (Bewerber reservieren / Zusagen)



Die Prozessentwicklung transparent und effizient digital verfolgen.



Unsere Strategie

- Regelmäßiger Austausch
- Qualität
- Sicherheit
- Nachhaltigkeit
- Erfolg und Zufriedenheit für alle Beteiligten
- Lückenlose Begleitung durch ARAMIX

Persönliche Auswahl im Ausland.

Bessere Integration durch kulturelles Verständnis.



Unser Fazit

- Fokus auf langfristige Bindung, nicht nur Rekrutierung
- Empathie, Wärme, Herzlichkeit
- Kulturelle Werte verstehen & erweitern
- Kochabende, Feste, Austausch
- Konfliktkultur stärken
- Integration mit Herzlichkeit, Respekt & Wertschätzung

Ausgezeichnete Kliniken verdienen ausgezeichnetes Fachpersonal.







Dankeschön

Wir sind gerne für Sie da



**Salem
Abomostafa**



Berliner Straße 168
63067 Offenbach



+ 49 (0) 1608462445



info@aramix-group.com