

International  
**ARAMIX** Group  
Academy ★ Health ★ Recruiting



# Willkommen bei ARAMIX



**GAP A**

Gütegemeinschaft zur  
Anwerbung und Vermittlung  
von Pflegekräften aus  
dem Ausland





# Pflegekräfte von höchster Qualität.

Faire Anwerbung.  
Nachhaltige Integration.





# Vorstellung von ARAMIX



## Wer wir sind

- Global vernetzt
- Gesamtverantwortung – fair, ethisch & kostenfrei für Bewerber
- RAL Gütesiegel – Faire Anwerbung für Deutschland
- WHO- & Menschenrechtsorientierung



## Unsere Qualität & Werte

- 85% langfristige Erfolgsquote in Kliniken
- Transparent, sicher, sauber
- Enge Behörden- & Botschaftskooperation
- Keine Ausnutzung im Ausland

## Unsere Partner in Deutschland

- Sana Kliniken AG
- Schön Kliniken Holding SE
- Artemed Kliniken SE
- St. Franziskus-Stiftung



# Unsere Dienstleistungen

## Alles aus einer Hand

### End-to-End-Prozess (A–Z) von ARAMIX

UNSER PROZESS



Anmeldung



Sprach-  
ausbildung  
(eigene  
Schulen)



Übersetzung &  
Beglaubigung



Interviews &  
Matching



Arbeits- /  
Ausbildungs  
verträge



# Unsere Dienstleistungen

## Alles aus einer Hand

### End-to-End-Prozess (A–Z) von ARAMIX

UNSER PROZESS



**Beschleunigtes  
Fachkräfte-  
verfahren**



**Feststellungs  
bescheid &  
Vorab-  
zustimmung**



**Visum**



**Einreise &  
Onboarding**



**Nachhaltige  
Nachbetreuung  
(Integration)**







## Was wir von Pflegekräften erwarten

- Hohe persönliche Motivation
- Fremdsprachenkompetenz
- Alter & Familienstand
- Integrations- und Anpassungsfähigkeit
- Verantwortungsgefühl

## Kriterien mit höchster Priorität

- Qualität statt Masse: Lieber 3 aus 10 statt 7–8 aus 10
- Enge Einbindung in Klinikleben
- Bereitschaft zur gesellschaftlichen Teilhabe

## Zielsetzung nach Einreise

- Glücklich und stabil leben
- Freude am Leben und Freiheit genießen
- Teil der Klinik & der Gesellschaft werden
- Bessere Lebensqualität

# Kliniken

## (Voraussetzungen & Erfolgsfaktoren)

### Voraussetzungen für Kliniken

- Faire & transparente Zusammenarbeit
- Wertschätzung & Anerkennung (fachlich & menschlich)
- Gute Arbeitsbedingungen
- Anpassung der Einarbeitung
- Förderung von Sprachentwicklung
- Mentoring & Integrationsmanagement

### Was Kliniken dafür bekommen

- Null Risiko – Ersatzkandidat kostenfrei
- Überdurchschnittlich hohe Bindung
- Konfliktbegleitung, Teambuilding, Kulturintegration

### Für eine erfolgreiche & langfristige Rekrutierung

- Strategische Einbindung der Stationsleitung
- Konsequente Integration
- Gesellschaftliche Teilhabe fördern (Kultur, Musik, Sport)
- Familie im Blick behalten
- Nachhaltiges Onboarding





# Azubis – Wen wir rekrutieren

## Allgemeine Anforderungen

- Abitur
- B2-Zertifikat
- Praktika
- Motivation
- Max. 25 Jahre alt

## Rekrutierte Ausbildungsberufe

- Gesundheit & Pflege:  
Pflegekraft, OTA, ATA, MTA
- Technik & Industrie: IT,  
Elektrotechnik, Metall,  
Mechaniker, Maschinenbau
- Handwerk: Bau, Lebensmittel,  
Orthopädie-/Rehatechnik
- Dienstleistung: Hotellerie,  
Gastronomie, Handel, Logistik







# Eigene Sprachschulen

(Tunesien & Marokko)

- Starke Betreuung & Motivation
- Deutsche Kultur und Arbeitswelt bereits im Herkunftsland
- Gezielt auf erfolgreichen Start in deutschen Kliniken vorbereiten
- Moderne Umgebung  
(Café, Kino, Feste, Freizeit...)

## Qualitätsstandards



Hochqualifizierte Sprachlehrer  
(50% über Marktgehalt)

Intensivkurse & Fachsprache

Hohe Unterrichtsqualität

Top Lernmaterialien





# Eigene Akademie

## In Zusammenarbeit mit GLZ – Umsetzung des GSP-Programms

- Pflegerische Ausbildung nach Standards des Herkunftslandes & Deutschlands
- Curricula durch deutsche Universitätsklinik ergänzt
- Schnelle Berufsankennung in Deutschland
- Keine Abwerbung fertiger Pflegekräfte → Kapazitätsaufbau im Heimatland





## Vorteile für Kliniken

- Anerkannte Fachkräfte sofort einsetzbar
- Hohe Planbarkeit
- Berücksichtigung spezifischer Klinikbedarfe
- Hohe Bindung an Arbeitgeber

## Vorteile für Deutschland

- Zusätzliche und skalierbare Wege in der Rekrutierung
- Vermeidung von langwierigen Anerkennungsverfahren
- Ausbau bilateraler Beziehungen

## Vorteile für Partnerländer

- Kein Brain-Drain
- Aufbau von Ausbildungsstrukturen
- Verbesserung der Qualität
- Wissenstransfer & regionale Entlastung





# Digitalisierung

- Effizienz & Prozesssicherheit
- Transparenz & Kontrolle
- Qualitätssicherung
- Schnellere Kommunikation

## Für die Kliniken:

- Volle Einsicht und bessere Planbarkeit
- Schnellere Einstellungsprozesse
- Profile filtern (Bewerber reservieren / Zusagen)

Die Prozessentwicklung transparent und effizient digital verfolgen.







# Unsere Strategie

- Regelmäßiger Austausch
- Qualität
- Sicherheit
- Nachhaltigkeit
- Erfolg und Zufriedenheit für alle Beteiligten
- Lückenlose Begleitung durch ARAMIX

Persönliche Auswahl im Ausland.

Bessere Integration durch kulturelles Verständnis.





# Unser Fazit

- Fokus auf langfristige Bindung, nicht nur Rekrutierung
- Empathie, Wärme, Herzlichkeit
- Kulturelle Werte verstehen & erweitern
- Kochabende, Feste, Austausch
- Konfliktkultur stärken
- Integration mit Herzlichkeit, Respekt & Wertschätzung

Ausgezeichnete Kliniken verdienen ausgezeichnetes Fachpersonal.







# Dankeschön

Wir sind gerne für Sie da



Salem  
Abomostafa



Berliner Straße 168  
63067 Offenbach



+ 49 (0) 1608462445



[info@aramix-group.com](mailto:info@aramix-group.com)